

**ATA DE REUNIÃO DO CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**  
**POLÍTICA DE INVESTIMENTOS DE 2026 - IPREMBE**

Aos vinte e seis de março de dois mil e vinte e seis, reuniram-se na sede do Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança/MG, o Diretor Superintendente Darlan Portugal Lara juntamente com os membros do Conselho Deliberativo e Conselho Fiscal do IPREMBE, para tratar de assuntos relacionados à gestão do instituto, com ênfase nos aspectos financeiros, administrativos e estratégicos. Inicialmente, foi apresentada a situação financeira, destacando-se a redução dos repasses da prefeitura, de aproximadamente R\$1.640.000,00 para R\$880.000,00. Ressaltou-se, entretanto, a melhoria na gestão dos recursos, com redução de passivos e otimização financeira, bem como perspectivas positivas para ampliação de benefícios futuros, condicionados ao desempenho dos exercícios seguintes. Na sequência, foram apresentados os resultados da pré-auditoria realizada nos dias 16 e 17 de março, a qual apontou conformidade integral (100%) nos itens avaliados. Informou-se que a auditoria presenciou ocorrerá nos dias 06 e 07 de abril, com expectativa de elevação do nível de certificação para nível 2. No que se refere à política de investimentos, destacou-se a necessidade de adequação às condições atuais do mercado, com priorização de estratégias mais conservadoras e equilíbrio da carteira, visando segurança e liquidez. Abordou-se, ainda, o início dos processos de compensação previdenciária junto ao INSS, com destaque para casos de impacto financeiro relevante, motivo pelo qual foi deliberada a continuidade dos procedimentos com cautela e análise prévia dos valores envolvidos. Foi informado o ingresso de 227 novos servidores efetivos por meio de concurso público, contribuindo para o fortalecimento e sustentabilidade do instituto. Apresentou-se o Plano de Ação para o exercício de 2026, estruturado com base em diagnóstico organizacional (matriz SWOT), contemplando objetivos, metas e indicadores, além de ações voltadas à governança, transparência, capacitação e melhoria dos processos internos. Foram também apresentados os manuais de padronização dos processos de investimentos e de compensação previdenciária, com o objetivo de formalizar procedimentos, assegurar continuidade administrativa e atender às exigências de controle e auditoria e o relatório de análise de hipóteses (RAH) assim como discutido a questão da ALM. Por fim, destacou-se a necessidade de aprimoramento da comunicação institucional e capacitação dos servidores, mediante realização de treinamentos e ações informativas. Nada mais havendo a tratar, eu Ana Paula Muraro digitei a ata que lida e achada conforme, segue devidamente assinada.

Darlan Portugal Lara

**DIRETOR SUPERINTENDENTE DO IPREMBE**

**CONSELHO MUNICIPAL DE PREVIDÊNCIA**

Ana Paula Muraro  
Edvânia Fabricia da Silva  
Ellen Lais Oliveira  
Jaqueline Lara Oliveira  
Juliana Vitar de Souza  
Maria da Consolação Lara Oliveira<sup>1</sup>

<sup>1</sup> DOCUMENTO SEM ASSINATURA PARA DIVULGAÇÃO. LEI Nº 13.709/2018 – LGPD – LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS.